

# Stadt Heidelberg

Drucksache:  
**0412/2018/BV**

Datum:  
11.12.2018

Federführung:  
Dezernat IV, Amt für Chancengleichheit

Beteiligung:

Betreff:

**Förderung von Projekten zur Vermeidung von  
Langzeitarbeitslosigkeit  
– Gewährung eines Zuschusses in Höhe von  
40.271,86 Euro an das Interkulturelle  
Bildungszentrum Mannheim gGmbH (ikubiz) für das  
Projekt „Ausbildungsverbund Heidelberg 2019,“**

## Beschlussvorlage

### Beschlusslauf

Die Beratungsergebnisse der einzelnen  
Gremien beginnen ab der Seite 2.2 ff.  
Letzte Aktualisierung: 11. April 2019

Beratungsfolge:

Gremium:	Sitzungstermin:	Behandlung:	Zustimmung zur Beschlussempfehlung:	Handzeichen:
Jugendgemeinderat	29.01.2019	Ö	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ohne	
Ausländerrat/Migrationsrat	19.02.2019	Ö	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ohne	
Ausschuss für Soziales und Chancengleichheit	12.03.2019	Ö	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ohne	

**Beschlussvorschlag der Verwaltung:**

*Der Jugendgemeinderat und der Ausländer-/ Migrationsrat empfehlen dem Ausschuss für Soziales und Chancengleichheit, der Gewährung eines Zuschusses im Jahr 2019 an das Interkulturelle Bildungszentrum Mannheim gGmbH für das Projekt „Ausbildungsverbund Heidelberg“ in Höhe von 40.271,86 Euro zuzustimmen. Die Zustimmung erfolgt unter dem Vorbehalt der Genehmigung der Haushaltssatzung 2019/2020 durch das Regierungspräsidium.*

*Mittel in Höhe von 40.271,86 Euro stehen im Haushaltsplan 2019 im Teilhaushalt 16, Amt für Chancengleichheit zur Verfügung.*

**Finanzielle Auswirkungen:**

Bezeichnung:	Betrag:
<b>Ausgaben / Gesamtkosten:</b>	
2019	36.244,67 €
2020	4.027,19 €
<b>Einnahmen:</b>	
keine	
<b>Finanzierung:</b>	
Ansatz in 2019	39.000 €
<u>Restmittel aus 2018</u>	1.272 €

**Zusammenfassung der Begründung:**

Im Projekt Ausbildungsverbund werden benachteiligte Jugendliche und junge Erwachsene, vor allem junge Menschen mit Fluchterfahrung, in Praktika und Ausbildung vermittelt. Die Trägerin übernimmt die Vermittlung und Koordinierung sowie fachliche Begleitung der teilnehmenden klein- und mittelständischen Unternehmen und der Auszubildenden. Die Kosten der Ausbildung werden von den Unternehmen selbst übernommen.

## **Sitzung des Jugendgemeinderates vom 29.01.2019**

**Ergebnis:** Zustimmung zur Beschlussempfehlung  
*Enthaltung 1*

## **Sitzung des Ausländerrates/Migrationsrates vom 19.02.2019**

**Ergebnis:** Sitzung wurde abgesagt

## **Sitzung des Ausschusses für Soziales und Chancengleichheit vom 12.03.2019**

**Ergebnis:** einstimmig beschlossen

## **Begründung:**

Mit der Arbeit des Projektes „Ausbildungsverbund“ leistet das Interkulturelle Bildungszentrum Mannheim gGmbH seit Jahren einen wertvollen Beitrag zur Integration benachteiligter, junger Menschen in reguläre und nicht geförderte Ausbildung und erhält hierfür seit 2009 einen städtischen Zuschuss durch das Amt für Chancengleichheit. Schwerpunkt des Projektes im Jahr 2019 wird auch weiterhin sein, insbesondere junge Geflüchtete mithilfe eines Praktikums in Ausbildung zu vermitteln. Damit passt sich das Projekt an die aktuellen Anforderungen an. Zur Fortsetzung ihrer Arbeit hat die Trägerin einen Projektzuschuss für das Jahr 2019 beantragt. Nachfolgend wird das Projekt kurz vorgestellt.

Damit die erfolgreiche Arbeit fortgeführt werden kann, soll die Trägerin auch im Jahr 2019 einen städtischen Zuschuss in Höhe von 40.271,86 Euro erhalten.

Der Beschluss über die Zuschussbewilligung wird bereits zum jetzigen Zeitpunkt vorgelegt, da mit der Genehmigung des Haushalts 2019/2020 durch das Regierungspräsidium zeitnah zu rechnen ist. Entsprechende Haushaltsmittel sind 2019 im Teilhaushalt 16 bei Produkt 1.57.10.05, Beschäftigungs- und Arbeitsförderung in Höhe von 39.000 € vorgesehen. Die aufgrund einer unvorhergesehenen Erhöhung der Personalkosten zusätzlich erforderlichen Mittel in Höhe von 1.272 € können durch Restmittel aus 2018 gedeckt werden.

## **Projektzusammenfassung**

### **Zielsetzung**

Ziele des Ausbildungsverbundes Heidelberg sind die

- Vermittlung junger Menschen mit Fluchterfahrung in Praktika, um Wege in die duale Ausbildung zu öffnen
- Vermittlung benachteiligter Jugendlicher, vor allem mit Migrationsgeschichte, in Ausbildung
- Gewinnung von Unternehmen für Vielfalt in der Ausbildung
- Koordinierung und fachliche Begleitung

### **Zielgruppe**

- junge Geflüchtete, insbesondere aus den VABO-Klassen der Julius-Springer-Schule
- aufgrund ihrer schulischen und sozialen Voraussetzungen benachteiligte junge Menschen, insbesondere mit Migrationshintergrund
- kleine und mittlere Heidelberger Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen, die für die beiden vorgenannten Gruppen Ausbildungs- und Praktikumsplätze bereitstellen möchten

### **Umsetzung**

Der Schwerpunkt liegt auf der Vermittlung junger Geflüchteter in eine duale Ausbildung. Für sie werden Praktikums- und Ausbildungsplätze akquiriert. Sprachanfänger/-innen werden in Orientierungspraktika in KMU vermittelt. Zur Vertiefung der Sprachkenntnisse erfolgt die Vermittlung in längerfristige Praktika, die parallel zum Schul- oder Sprachkursbesuch durchgeführt werden. Zur Vertiefung von Deutschkenntnissen im beruflichen Kontext sollen Unternehmen gewonnen werden, Praktikumspraktika für junge Geflüchtete zu übernehmen. Darüber hinaus wird das Instrument der Einstiegsqualifizierung plus genutzt, um jungen Geflüchteten den Einstieg in die duale Ausbildung zu ermöglichen. Das Projekt agiert als Schnittstelle zwischen den Kooperationspartnern wie Jobcenter, Agentur für Arbeit, Jugendmigrationsdienste, VAB/O Klassen an Heidelberger Berufsschulen, Flüchtlingssozialdienst der Caritas, Fachstelle für die berufliche Integration von

Flüchtlingen und Asylsuchenden bei der Diakonie und den Wohngruppen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge und den Unternehmen.

Heidelberger Inhaber/-innen mit und ohne Migrationshintergrund von Klein- und Mittelbetrieben, die in der Regel noch keine Erfahrung mit dualer Ausbildung haben, sollen gewonnen werden, auszubilden bzw. weitere Auszubildende einstellen zu wollen.

Zur Professionalisierung der betrieblichen Ausbildung werden die Unternehmen mit einem modularen Angebot (Beispiele: spezielle Azubi-Projekte im Betrieb, Azubi Tutor/-innen, Erstellung eines eigenen betrieblichen Ausbildungsordners) begleitet.

Zur Sicherung der Ausbildungsqualität werden in Kooperation mit den Kammern die Ausbilder/-innen in AdA (Ausbildung der Ausbilder)-Kurse zur Erlangung der Ausbildereignung (AEVO) vermittelt.

### **Finanzierung**

<b>Aufwand</b>		<b>Einnahmen</b>	
Personalaufwand	40.270,92 €	Eigenmittel	3.974,90 €
Sachaufwand	3.975,84 €		
		<b>Förderung Stadt Heidelberg</b>	<b>40.271,86 €</b>
Gesamtaufwendungen	44.246,76 €	Gesamteinnahmen	44.246,76 €

## **Prüfung der Nachhaltigkeit der Maßnahme in Bezug auf die Ziele des Stadtentwicklungsplanes / der Lokalen Agenda Heidelberg**

### 1. Betroffene Ziele des Stadtentwicklungsplanes

<b>Nummer/n: (Codierung)</b>	<b>+ / - berührt:</b>	<b>Ziel/e:</b>
AB 2	+	Langfristig breites, sozial und ökologisch sinnvolles Arbeitsplatzangebot mit verstärkten regionalen Warenströmen fördern <b>Begründung:</b> Heidelberger Betriebe, deren Eigentümer Migrationshintergrund haben, sollen dabei unterstützt werden, auszubilden. <b>Ziel/e:</b>
AB 14	+	Förderung von Initiativen von und für Menschen, die im ersten Arbeitsmarkt keine Chance haben <b>Begründung:</b> Die neugewonnenen Ausbildungsplätze sollen vorrangig mit benachteiligten Jugendlichen mit Migrationshintergrund besetzt werden. <b>Ziel/e:</b>
SOZ 9	+	Ausbildung und Qualifizierung junger Menschen sichern <b>Begründung:</b> Erweiterung des Heidelberger Ausbildungsplatzangebotes

### 2. Kritische Abwägung / Erläuterungen zu Zielkonflikten:

Keine.

gezeichnet  
Wolfgang Erichson

**Anlagen zur Drucksache:**

Nummer:	Bezeichnung
01	Projektbeschreibung 01.01.2019 bis 31.12.2019 <b>(VERTRAULICH – Nur zur Beratung in den Gremien!)</b>