

Stadt Heidelberg

Heidelberg, den 21.06.2023

Anfrage Nr.: 0047/2023/FZ
Anfrage von: Stadtrat Grädler
Anfragedatum: 07.06.2023

Betreff:

Kita Personal

Schriftliche Frage:

1. Was tut die Stadt aktuell, um die Betreuungszeiten in den Kindertageseinrichtungen zu gewährleisten und dem Personalmangel zu begegnen?
2. Was wird aktuell ganz konkret getan, um leere Stellen zu besetzen?
3. Welche Strategien gibt es für die Zukunft, um neue Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter zu gewinnen?
4. Welche Maßnahmen gibt es, um freie Träger bei der Suche nach Fachkräften zu unterstützen?

Antwort:

1. - Alle Kindertageseinrichtungen bilden aus. Ausbildungsangebot: Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in, Anerkennungspraktikum zum/zur Erzieher/in, Kinderpfleger/in, Studienplätze für den Bereich Kindheitspädagogik und Sozialpädagogik mit dem Schwerpunkt Elementarpädagogik.
 - Teilnahme am Pilotprojekt Direkteinstieg Kita. Hierbei handelt es sich um eine verkürzte Ausbildung zum sozialpädagogischen Assistent/ zur sozialpädagogischen Assistentin. Zielgruppe: Quereinsteiger
 - Zur Unterstützung der Fachkräfte werden Hilfs- beziehungsweise Zusatzkräfte eingesetzt.
 - Es werden Praktikumsplätze angeboten.
 - Ab dem neuen Kindergartenjahr 23/24 gibt es die Möglichkeit einen Freiwilligendienst in den Kitas zu absolvieren (BFD). Außerdem wird ab dem 01.09.2023 die reguläre Ausbildung zur/zum sozialpädagogischen Assistent/in angeboten.
2. - Die Stellen sind dauerhaft auf der Homepage der Stadt und in der Jobbörse der Agentur für Arbeit ausgeschrieben. Punktuell wird die Ausschreibung zudem in Tageszeitungen (Printversion und online) veröffentlicht. Die Ausbildungsstellen werden zudem über die Instagram-Seite des Ausbildungsbereichs beworben.

Drucksache:

Anfrage Nr.: 0047/2023/FZ

00350188.docx

.

- Vorstellungsgespräche finden wöchentlich statt.
 - Weitere Maßnahmen zur Personalgewinnung werden in Zusammenarbeit mit Personal- und Organisationsamt erarbeitet.
 - Eine Information für die gemeinderätlichen Gremien über die verwaltungsweiten aktuellen Maßnahmen und Handlungsfelder des Personalmanagements durch das Personal- und Organisationsamt ist noch im Sommer 2023 beabsichtigt.
3. und 4. - Ziel ist gemeinsam mit den freien Trägern eine Strategie für Heidelberg zu entwickeln und umzusetzen. Die Auftaktveranstaltung hierzu fand im Mai statt. Über die Ergebnisse des ersten Workshops und die weitere Planung wird im nächsten Jugendhilfeausschuss am 21.09.2023 informiert.