

Heidelberg

SS

# Sachstandsbericht Antrag „Nie wieder ist jetzt“

Danijel Cubelic und Evein Obulor, Amt für Chancengleichheit

Ausschuss für Soziales und Chancengleichheit der Stadt Heidelberg, 21.03.2024

[www.heidelberg.de](http://www.heidelberg.de)

## Umsetzung des 10-Punkte-Plans der Europäischen Städtekoalition gegen Rassismus

**2020:** Übernahme Geschäftsstelle **Europäische Städtekoalition gegen Rassismus** beim Amt für Chancengleichheit

**2021:** Aufbau **Fachstelle Antirassismus** beim Amt für Chancengleichheit

**Ab 2021:** Anschubförderung Heidelberger **Antidiskriminierungsbüro**

**Ab 2021:** Entwicklung von **Modellprojekten** in den Themenfeldern Jugend, Bildung und Empowerment von BIPOC Personen

**2023:** Konzeption und Durchführung einer Multiplikator\*innen-Ausbildung im Themenfeld Rassismus in Kooperation mit Mosaik Deutschland e.V.

**2024:** Partizipationsprozess und Einrichtung **Runder Tisch gegen Rassismus** zum Monitoring der Umsetzung der ECCAR-Mitgliedschaft

# Plurale Bildung als Motor für eine vielfältige Stadtgesellschaft

Zusammenleben in Vielfalt erfordert „Werkzeuge“, um friedlich und respektvoll miteinander umzugehen. Bildungsstelle Plurales Heidelberg und Antirassismus-Trainer\*innen schließen Leerstelle im Bereich rassismuskritische und vielfaltstorientierte Bildung.



# Es gibt nicht „die Jugend“ – Empowerment für junge Menschen mit Migrationsgeschichte in Heidelberg

Möglichkeit in einem geschützten Raum Strategien zum Umgang mit Alltagsrassismus auszutauschen, Demokratiekompetenz zu stärken, gleichberechtigte Teilhabe zu ermöglichen und als entscheidende Ressource einer vielfältigen Stadtgesellschaft sichtbar zu werden. Youth Think Tank etc.



# Community Empowerment und Selbstorganisation von Menschen mit Migrationsgeschichte

Anerkennung der eigenen Persönlichkeit, gegenseitige Stärkung und Ablösung von Fremdzuschreibungen in geschützten Räumen ermöglicht selbstbestimmte Definition der eigenen Identität und Sichtbarkeit in der Stadtgesellschaft: AfroMeets, Black History Month, afro-Festival etc.



## Empfohlene nächste Umsetzungsschritte

- a) Ausbau von Bildungs- und Präventionsmaßnahmen sowie Ausweitung der Workshops der „Antirassismus-Trainer\*innen“ im Rahmen der Bildungsstelle Plurales Heidelberg
- b) Ausweitung der Beratungskapazitäten des Heidelberger Antidiskriminierungsbüros und von PLUS e.V. in Richtung traumasensibler Opferberatung bei Rassismus und Queerfeindlichkeit
- c) Bessere Erfassung und Monitoring von Diskriminierung durch einen kommunalen Diskriminierungsbericht
- d) Stärkung von Community-Räumen und Empowermentformaten
- e) Partizipative Erarbeitung weiterer kommunaler Handlungsfelder im Zuge der Einrichtung des Runden Tisches gegen Rassismus

# Vielen Dank

Danijel Cubelic  
Amt für Chancengleichheit  
Amtsleitung

Evein Obulor  
Amt für Chancengleichheit  
Leitung Geschäftsstelle Europäische Städtekoalition gegen Rassismus

**Stadt Heidelberg**  
Bergheimer Strasse 69  
69115 Heidelberg

Telefon 06221 58-155-00  
Telefax 06221 58-49160

[chancengleichheit@heidelberg.de](mailto:chancengleichheit@heidelberg.de)  
[www.heidelberg.de](http://www.heidelberg.de)

 **Heidelberg**