

Heidelberger Aktionsplan 2015/2016 "Offen für Vielfalt und Chancengleichheit - Ansporn für alle"

Übersicht Beteiligungskonzept

Zeitachse	I Verwaltung	II Öffentlichkeit / InteressensvertreterInnen	III ThementreiberInnen extern/intern				
6/2014	Aufbereitung Grundlagen, Darstellen bisher vorgebrachter Anregungen, Vorbereitung	Auftaktveranstaltung am 29. April 2014 <ul style="list-style-type: none"> o Input: Wie verändert der soziale Wandel die Städte und was bedeutet das für Heidelberg? o allgemeiner Input über Gesamtprozess und Darstellung der Vorgehensweise/Arbeitsstruktur o Dialogangebote und Input zu folgenden Thementischen: <ul style="list-style-type: none"> > Bildung > Arbeitswelt > Zusammenleben o Themenbezogene Herausarbeitung von Stärken und Schwächen sowie Ideensammlung und Priorisierung o Abfragen von konkreten Teilnahmewünschen an den Fokusgruppen zur Erstellung des neuen Aktionsplans 					
7/2014	Prozessbegleitung/-organisation	ExpertInnenbefragung <ul style="list-style-type: none"> o Anschreiben an relevante ExpertInnen o Durchführung der ExpertInnenbefragung <ul style="list-style-type: none"> > mittels Fragebogens bzw. Telefoninterview o Auswerten und Zusammenstellen der Ergebnisse der ExpertInnenbefragung durch die ThementreiberInnen 	Aufbereiten der Ergebnisse/ Input thematische Expertise/ Vorschläge				
9/2014	Prozessbegleitung/-organisation Erledigung des Prüfauftrags	1. Runde Fokusgruppen mit externen ThementreiberInnen Themen: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">Bildung</td> <td style="text-align: center;">Arbeitswelt > Existenzgründung</td> <td style="text-align: center;">Arbeitswelt > Personalmanagement</td> <td style="text-align: center;">Zusammenleben > Antidiskriminierung</td> </tr> </table> jeweils <ul style="list-style-type: none"> o Präsentation der Ergebnisse aus ExpertInnenbefragung, aus den Vorschlägen der Communities und der Auftaktveranstaltung o Ergänzung neuer Ideen o Herausarbeiten zentraler Maßnahmen o ggf. Nennung von Prüfaufträgen für die einzelnen Themenblöcke 	Bildung	Arbeitswelt > Existenzgründung	Arbeitswelt > Personalmanagement	Zusammenleben > Antidiskriminierung	Aufbereiten der Ergebnisse/ Vorschläge
Bildung	Arbeitswelt > Existenzgründung	Arbeitswelt > Personalmanagement	Zusammenleben > Antidiskriminierung				
10/2014	Prozessbegleitung/-organisation Erledigung des Prüfauftrags	2. Runde Fokusgruppen mit externen ThementreiberInnen Themen: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">Bildung</td> <td style="text-align: center;">Arbeitswelt > Existenzgründung</td> <td style="text-align: center;">Arbeitswelt > Personalmanagement</td> <td style="text-align: center;">Zusammenleben > Antidiskriminierung</td> </tr> </table> jeweils <ul style="list-style-type: none"> o Input Ergebnisse Bewertung/Einordnung der Maßnahmen o Bewertung, Anregungen und Hinweise o Auswahl/Priorisierung von Maßnahmen und Festlegung von Zielvereinbarungen o Nennung von Erfolgsmaßstäben, Verantwortlichkeiten und mögliche Budgethinterlegung o ggf. Nennung von Prüfaufträgen für die einzelnen Themenblöcke 	Bildung	Arbeitswelt > Existenzgründung	Arbeitswelt > Personalmanagement	Zusammenleben > Antidiskriminierung	Aufbereiten der Ergebnisse/ Vorschläge
Bildung	Arbeitswelt > Existenzgründung	Arbeitswelt > Personalmanagement	Zusammenleben > Antidiskriminierung				
11/2014	Aufbereiten der Ergebnisse, Erstellen Sitzungsvorlage	3. Runde Fokusgruppen mit externen ThementreiberInnen und offener Ergebnisaustausch Fokusgruppen tagen parallel zueinander Themen: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">Bildung</td> <td style="text-align: center;">Arbeitswelt > Existenzgründung</td> <td style="text-align: center;">Arbeitswelt > Personalmanagement</td> <td style="text-align: center;">Zusammenleben > Antidiskriminierung</td> </tr> </table> jeweils <ul style="list-style-type: none"> o Input Ergebnisse der vertiefenden Prüfung (aus der 2. Runde Fokusgruppen) o Bewertung, Anregungen und Hinweise o abschließende Bewertung und Auswahl von Zielvereinbarungen und Maßnahmen o Empfehlung an politische Gremien formulieren Am Ende der Einzelsitzungen: Treffen im öffentlichen Plenum zum offenen Ergebnisaustausch <ul style="list-style-type: none"> o Rückkopplung der Zwischenergebnisse aus den Fokusgruppen-Sitzungen in die Öffentlichkeit <ul style="list-style-type: none"> > Darstellung inhaltlicher Ablauf der Fokusgruppen > Darstellung der Ergebnisse > Rückfragen, ggf. Anregungen, Ergänzungen und Hinweise aus der Öffentlichkeit o Dokumentation der Veranstaltung durch die ThementreiberInnen 	Bildung	Arbeitswelt > Existenzgründung	Arbeitswelt > Personalmanagement	Zusammenleben > Antidiskriminierung	Aufbereiten der Ergebnisse/ Vorschläge
Bildung	Arbeitswelt > Existenzgründung	Arbeitswelt > Personalmanagement	Zusammenleben > Antidiskriminierung				
12/2014	ggf. Prozessbegleitung/-organisation	Einbringung politische Gremien (ggf. auch nach 2. Runde Fokusgruppe möglich) voraussichtlicher Vorlagenlauf (Zwischenbericht): AMR am 20. November, ASC am 25. November, HAFA am 3. Dezember 2014 und GR am 15. Januar 2015	Aufbereiten der Ergebnisse/ Vorschläge				
2/2015	Prozessbegleitung/-organisation, Erstellen Ergebnisbericht	optional 4. Runde Fokusgruppen					
4/2015	Aufbereitung der Ergebnisse, Erstellen der Sitzungsvorlage	Offener Ergebnisaustausch / Zwischenbilanz <ul style="list-style-type: none"> o Rückkopplung der Ergebnisse aus den Fokusgruppen-Sitzungen in die Öffentlichkeit <ul style="list-style-type: none"> > Darstellung inhaltlicher Ablauf der Fokusgruppen > Darstellung der Ergebnisse, Präsentation des Zwischenberichts mit Zielvereinbarungen und Maßnahmen zu den einzelnen Themen > Rückfragen, ggf. Anregungen, Ergänzungen und Hinweise o Dokumentation der Veranstaltung durch die ThementreiberInnen 					
		Einbringung politische Gremien <ul style="list-style-type: none"> o Erstellen einer Vorlage mit den von allen Beteiligten eingebrachten und abgestimmten Vorschlägen in die politischen Gremien: AMR, ASC, HAFA, GR o Endbericht Aktionsplan voraussichtlich im April 2015 	Präsentation der Ergebnisse im ASC				