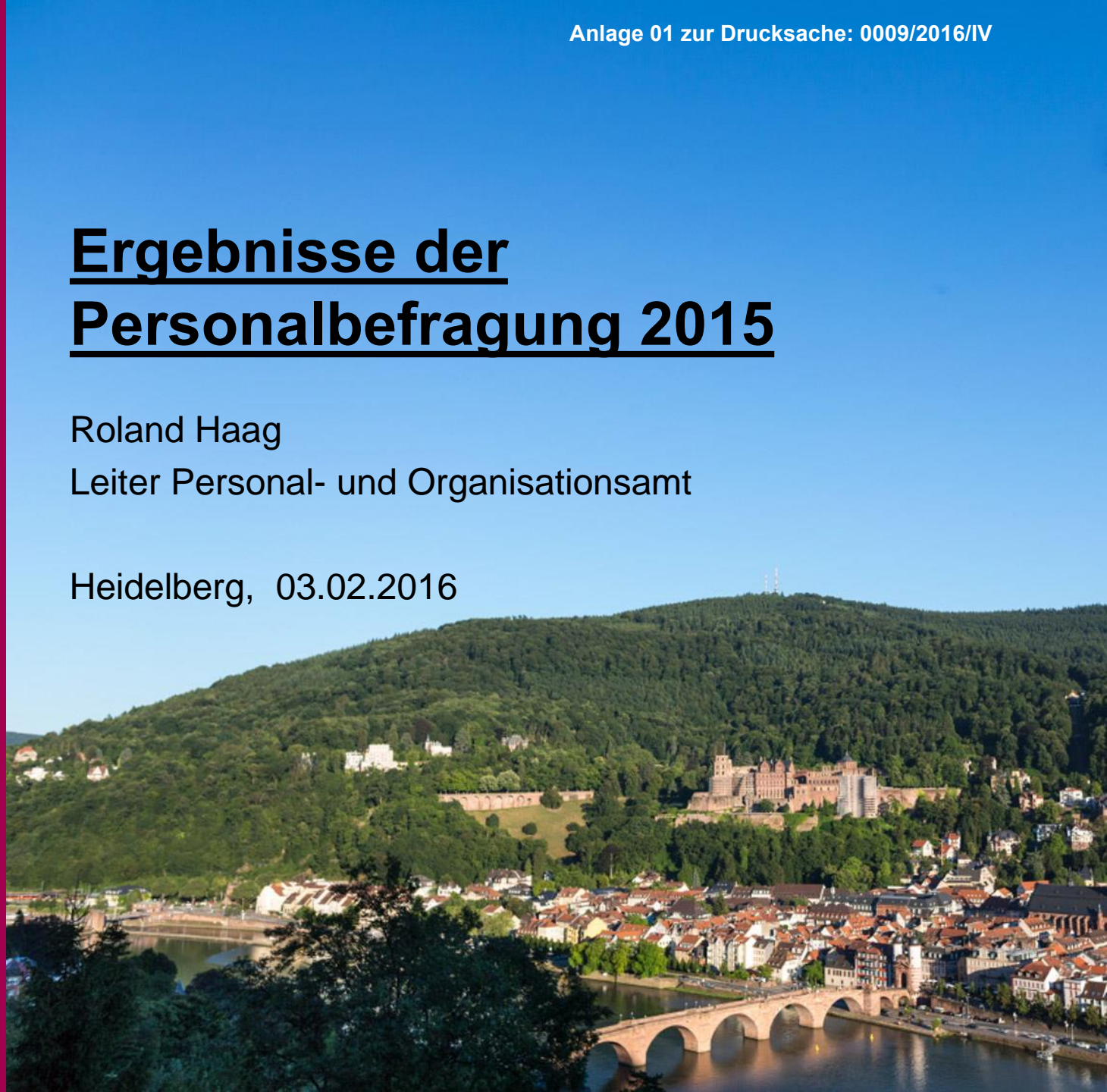


Ergebnisse der Personalbefragung 2015

Roland Haag

Leiter Personal- und Organisationsamt

Heidelberg, 03.02.2016



Gründe/Ziele

- Wie zufrieden sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?
- Wie attraktiv ist die Stadtverwaltung als Arbeitgeberin?
- Wie kommen unsere Personalentwicklungsmaßnahmen an?
- Sind wir auf dem richtigen Weg?
- Wo besteht aktuell Handlungsbedarf?

Themenfelder



- Image der Stadtverwaltung als Arbeitgeberin
- Arbeitszufriedenheit
- Personalentwicklung
- Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement,
- Vereinbarkeit von Familie, Karriere und Beruf
- Chancengleichheit

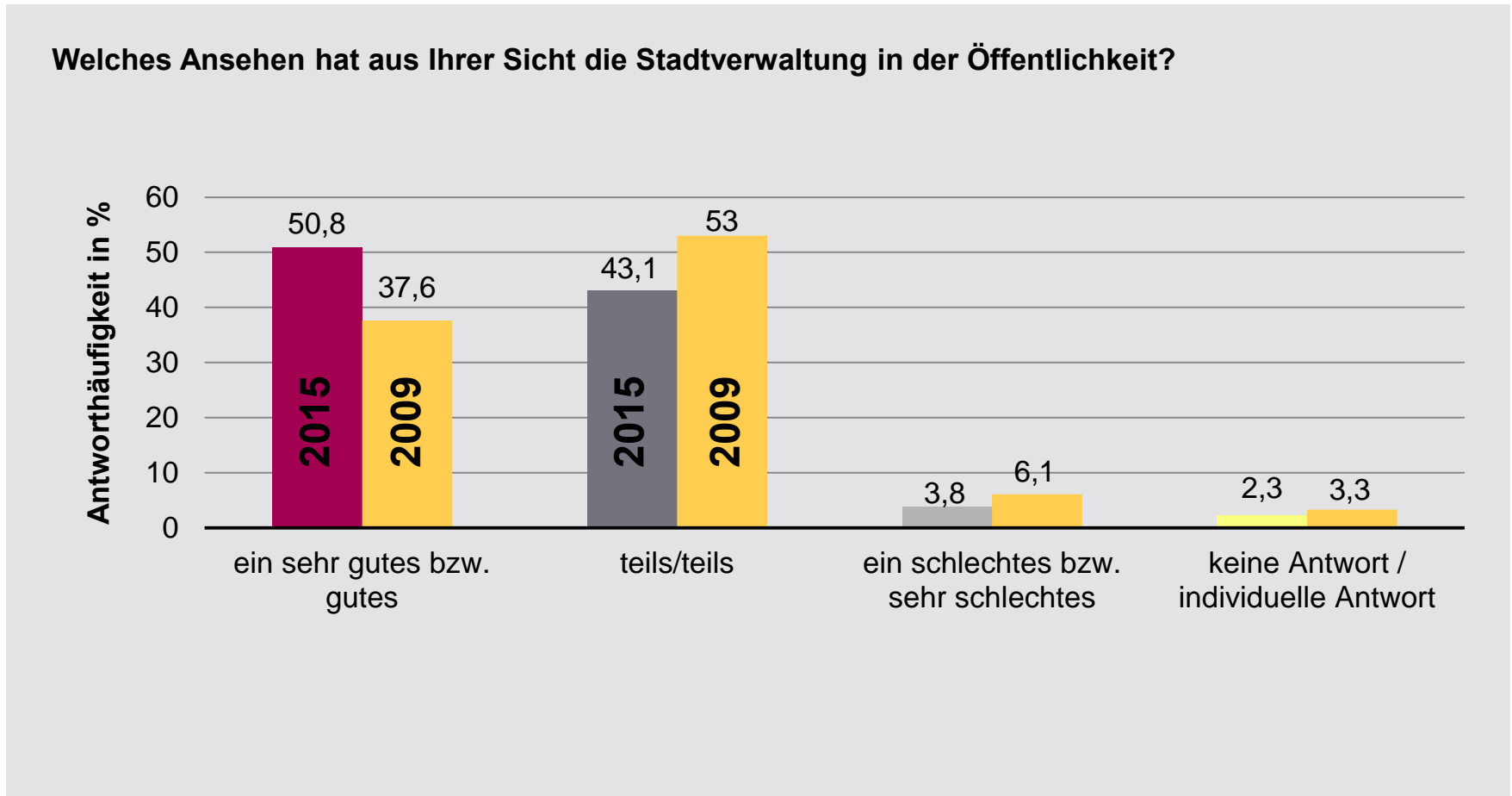
Durchführung

- Schriftliche Befragung aller aktiv Beschäftigten
(Anzahl ca. 2.500)
- Umfang Fragebogen: 4 Seiten
- Befragungszeitraum: 4 Wochen im Sommer 2015
- Freiwillige Teilnahme, Wahrung der Anonymität
- Aktive Beteiligung des Gesamtpersonalrats sowie der
- Datenschutzbeauftragten

Wesentliche Ergebnisse 2015

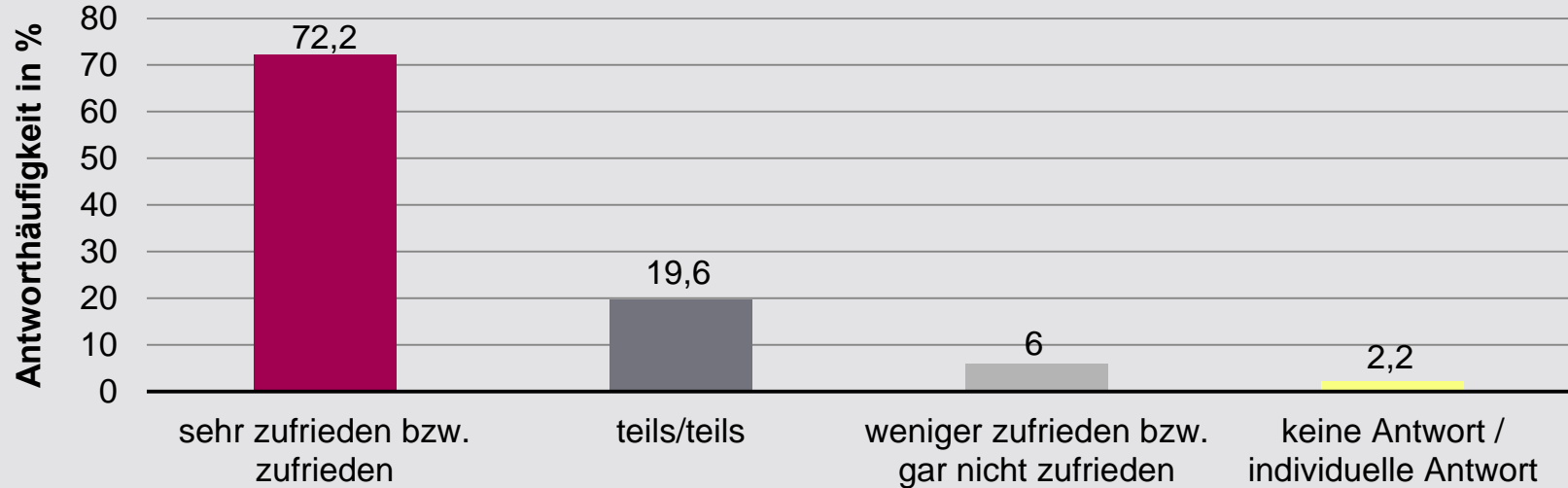
- Sehr hohe Beteiligung (1.537 Antworten, Rücklaufquote über 60 %)
- Identifikation mit der Stadtverwaltung sehr hoch
- Hohe Zufriedenheit mit Arbeitsplatz und Tätigkeit
- Drei Viertel der Befragten würden sich z.B. auf jeden Fall oder wahrscheinlich heute nochmals für eine Tätigkeit bei der Stadt Heidelberg entscheiden
- Arbeitszufriedenheit: Betriebsklima größte Bedeutung, gefolgt von angemessener Arbeitsbelastung sowie Anerkennung der Einzelleistungen.

Image - Vergleich 2009 und 2015

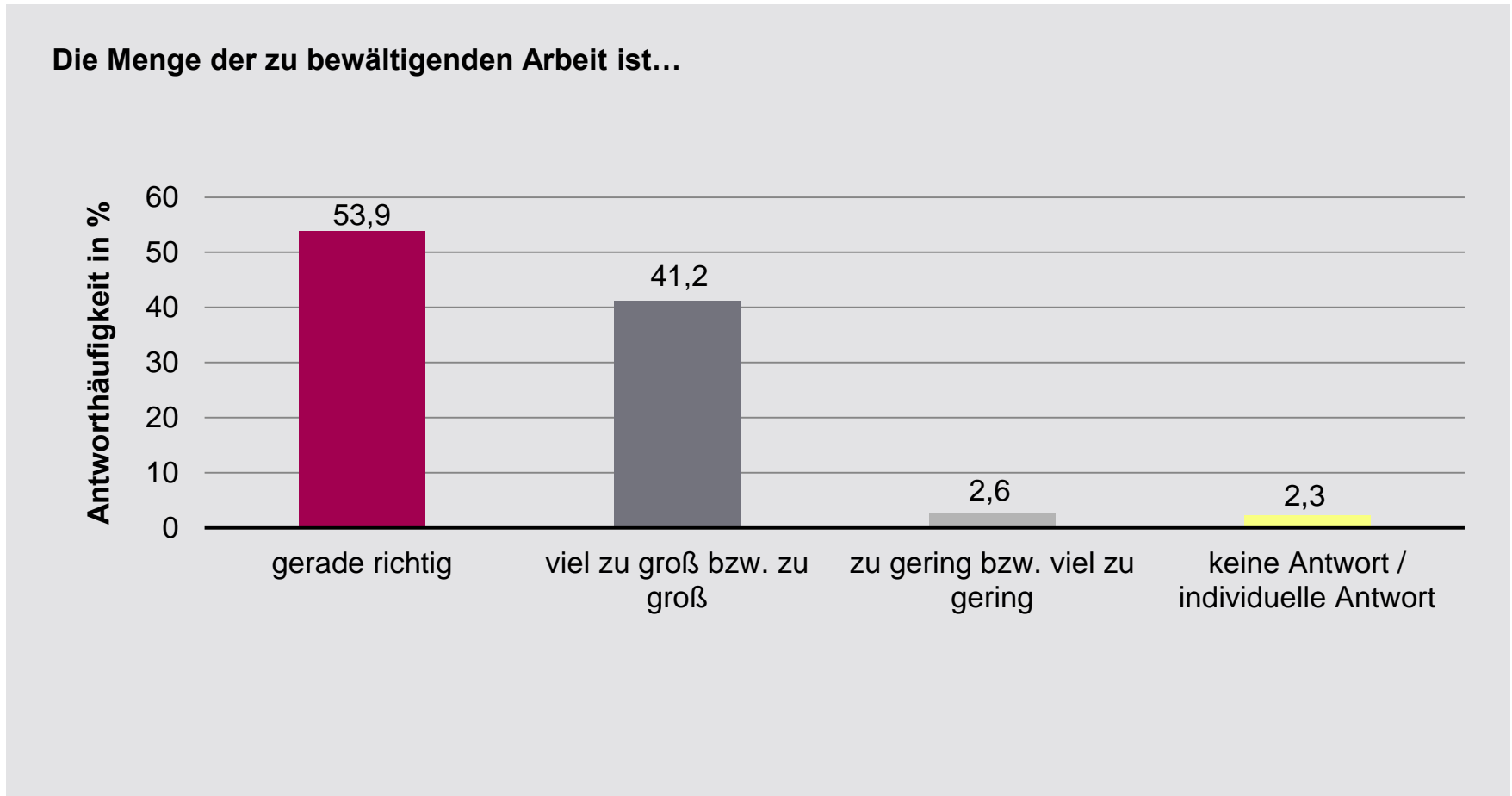


Zufriedenheit mit der Tätigkeit

Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrer Tätigkeit bei der Stadt Heidelberg?

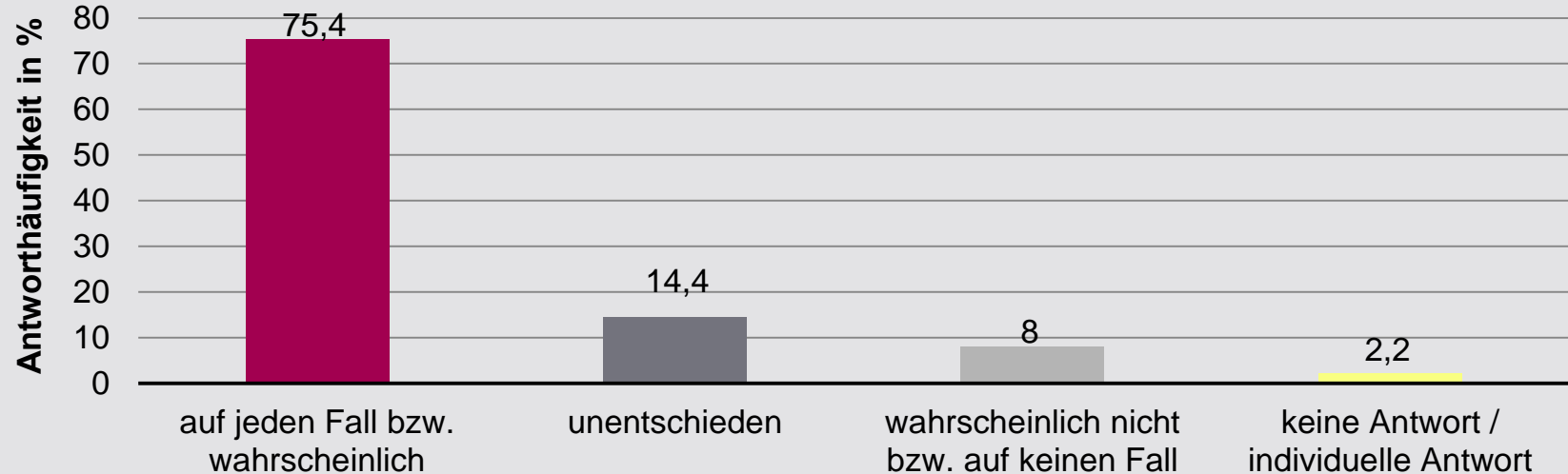


Arbeitsmenge



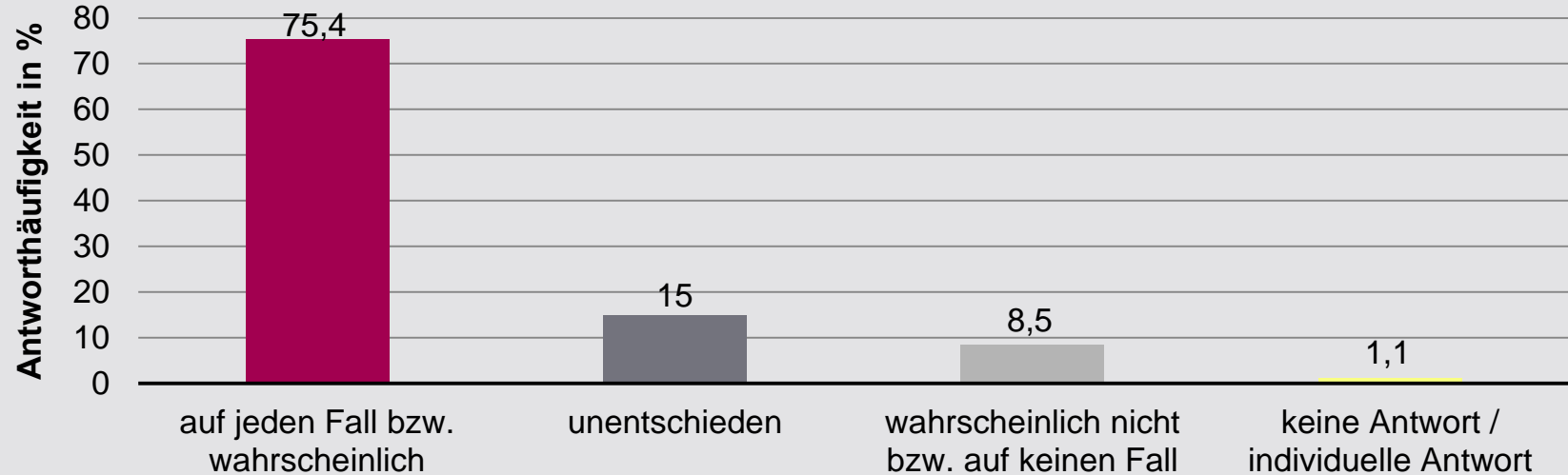
Arbeitgeberin Stadtverwaltung

Wenn Sie sich heute noch einmal zu entscheiden hätten, würden Sie wieder bei der Stadt Heidelberg anfangen?



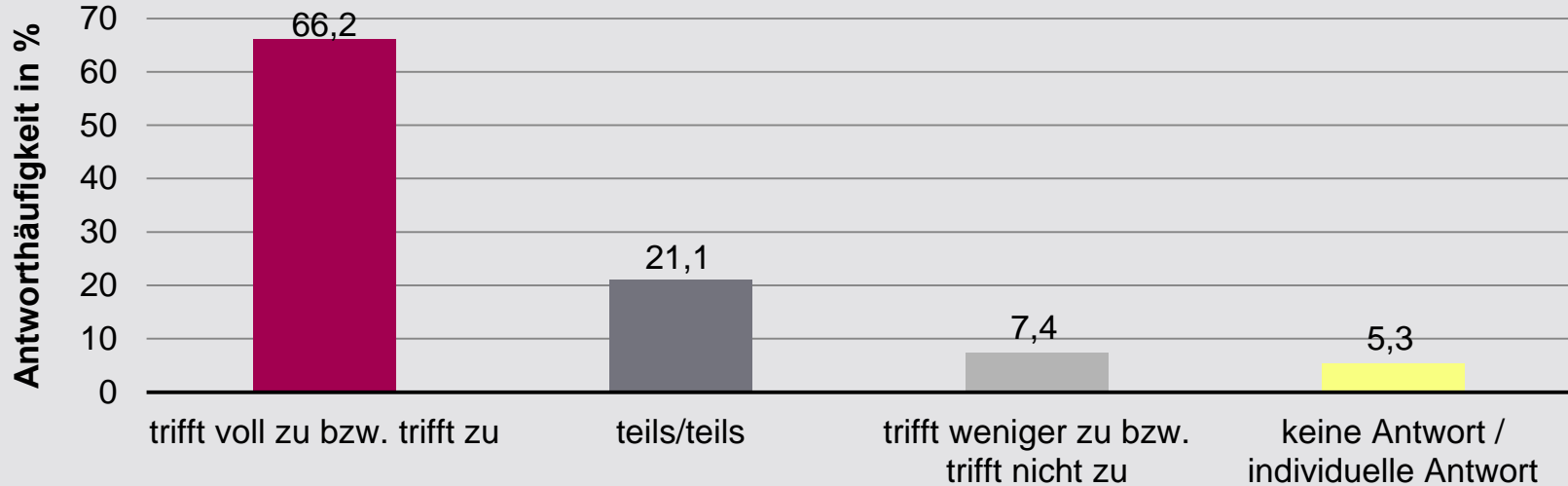
Arbeitgeberin Stadtverwaltung

Würden Sie einer bzw. einem Bekannten empfehlen bei der Stadt Heidelberg zu arbeiten?



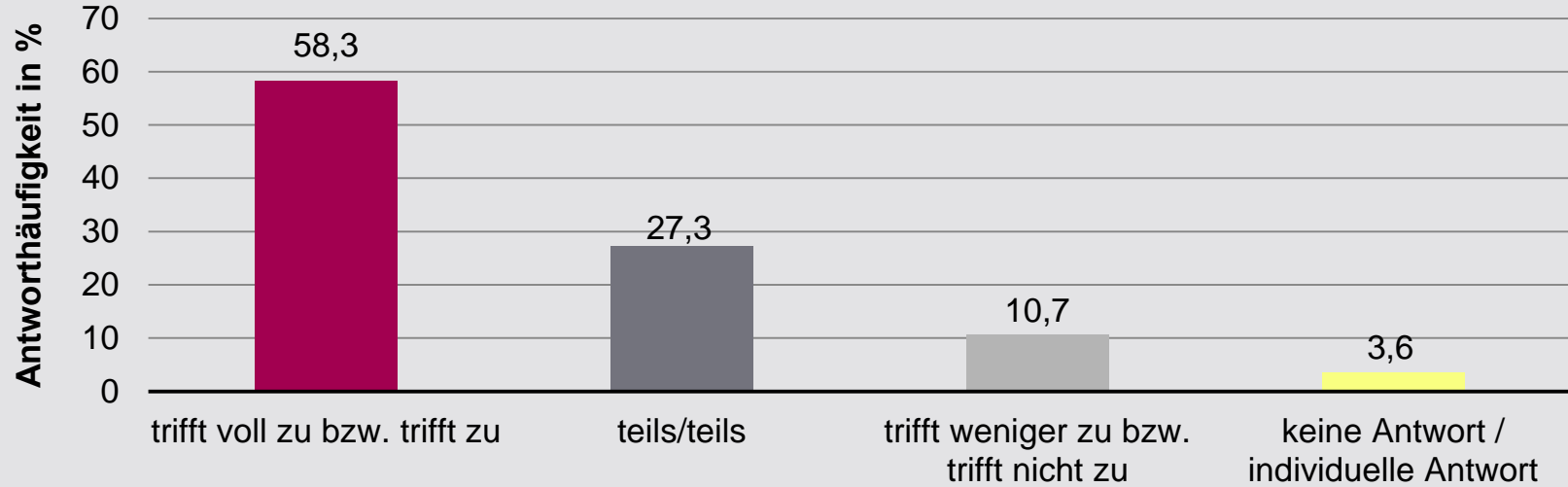
Arbeitsschutz

Der Stadt Heidelberg ist der Arbeitsschutz wichtig



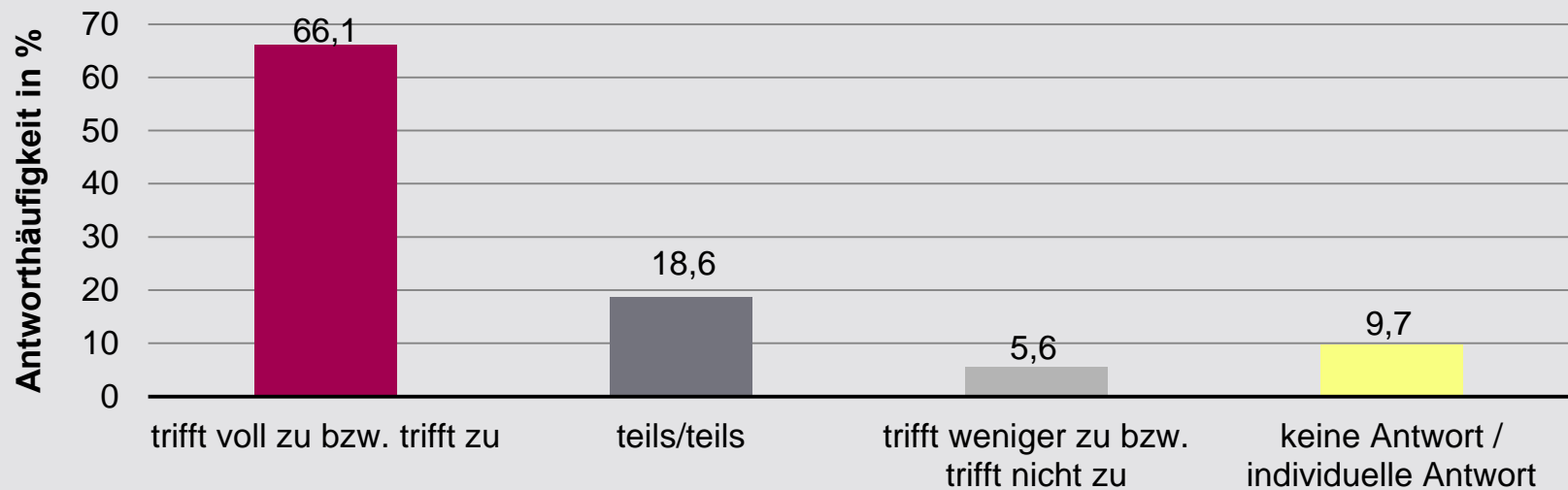
Gesundheit

Der Stadt Heidelberg ist meine Gesundheit am Arbeitsplatz wichtig



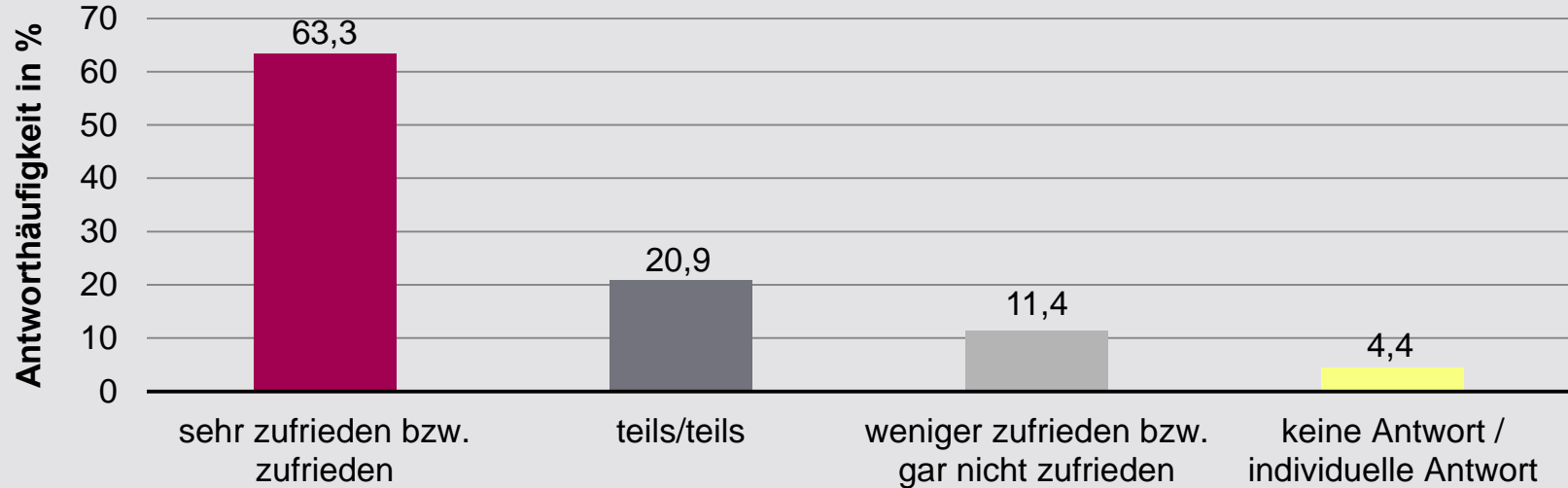
Vereinbarkeit

Der Stadt Heidelberg ist die „Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Karriere“ wichtig



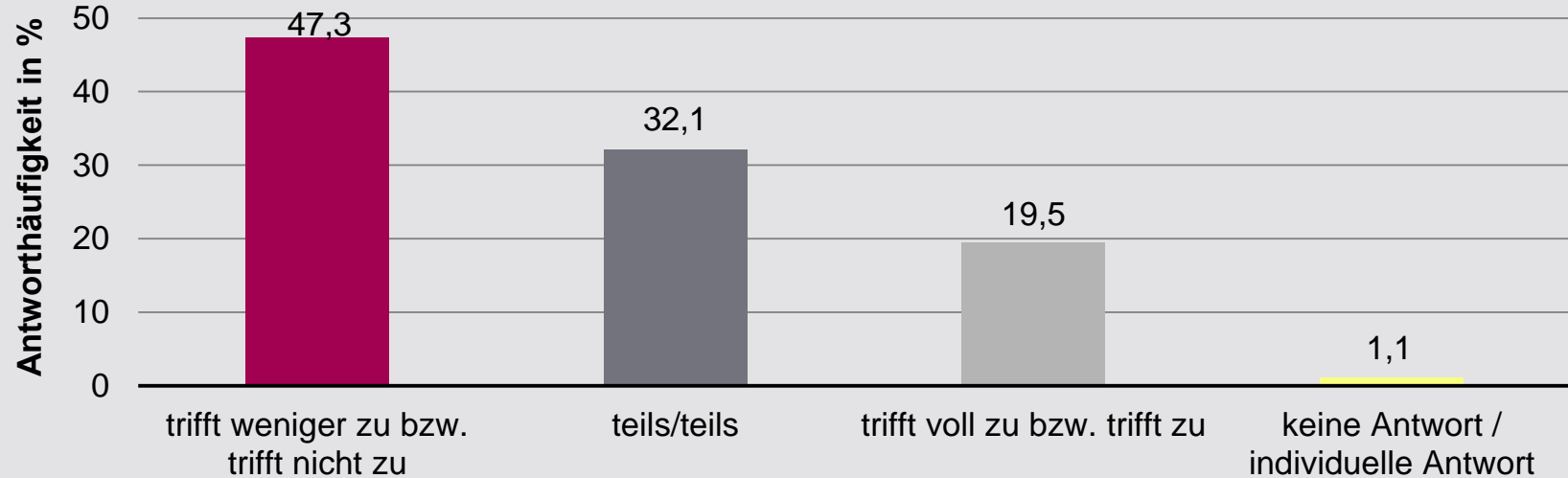
Fortbildungsmöglichkeiten

Mit den Angeboten des städtischen Fortbildungsprogramms sind Sie...



Tätigkeit

Ihre Tätigkeit belastet Sie psychisch (Stress, Schlafstörungen etc.)



Handlungsbedarf u.a.

- Gefährdungsbeurteilungen (psychische Belastung)
- Optimierung Informationsfluss
 - Städtische Themen, Veränderungsprozesse
 - Vereinbarkeit Beruf, Familie und Karriere
- Arbeitszufriedenheit und Führungskultur im gewerblichen Bereich verbessern

Vielen Dank

Roland Haag
Leiter des Personal- und Organisationsamtes

Stadt Heidelberg

Rathaus, Marktplatz 10
69117 Heidelberg

Telefon 06221 58-11000
Telefax 06221 58-11990
personal.organisation@heidelberg.de
www.heidelberg.de