

## Runder Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt

### Policy

In 2015, the city of Heidelberg adopted the action plan "Offen für Vielfalt und Chancengleichheit – Ansporn für alle" ("Open for Diversity and Equal Opportunity - Incentive for All") thereby initiating a process to sustainably make a stand against homophobia and transphobia and to establish an urban culture that values diversity. Part of the action plan was the municipal support of the founding process of the Queeres Netzwerk Heidelberg (Queer Network Heidelberg) in 2015. The result of the action plan was the establishment of the Runder Tisch für sexuelle und geschlechtliche Vielfalt (Roundtable for Sexual and Gender Diversity) in 2016. More than 15 associations, initiatives and groups of the Queer Network are represented at the Round Table.

The Amt für Chancengleichheit (Office for Equal Opportunities) of the city of Heidelberg holds executive responsibility for the Roundtable. For this purpose, a part-time position (50%) of a municipal lgbttiq representative was created in 2017. A further 50% position was created for 2020 to implement the measures in the course of Heidelberg's application for the Rainbow Cities Network.

### Goal

The Roundtable for Sexual and Gender Diversity aims to identify and discuss fundamental as well as current problems of lgbttiq\* living in Heidelberg and to counteract the exclusion and discrimination of this population group by making appropriate recommendations. It aims to create greater awareness of the concerns of lgbttiq\* living in Heidelberg and to optimize networking and collaboration between associations and initiatives as well as city administration and municipal politics. The Roundtable is provided with a yearly budget of 15,000€ for projects increasing the acceptance and visibility of lgbttiq\*.

### How long has there been a specific LGBT emancipation policy?

In 2015, the city of Heidelberg adopted the action plan "Offen für Vielfalt und Chancengleichheit – Ansporn für alle" ("Open for Diversity and Equal Opportunity - Incentive for All") thereby initiating a process to sustainably make a stand against homophobia and transphobia and to establish an urban culture that values diversity. Part of the action plan was the municipal support of the founding process of the Queeres Netzwerk Heidelberg (Queer Network Heidelberg) in 2015. The result of the action plan was the establishment of the Runder Tisch für Sexuelle und Geschlechtliche Vielfalt (Roundtable for Sexual and Gender Diversity) in 2016.

### Key focus areas (short term and long term)

Based on the results of three years of work of the Round Table for Sexual and Gender Diversity, the Office for Equal Opportunities has found the following needs for action:

- Further development of PLUS e.V.'s pilot projects on psychosocial counselling of lgbttiq\* and school-based prevention work on sexual and gender diversity into a combined competence and counselling centre (see project outline PLUS).
- Long-term support of the Queer Festival Heidelberg: with over 8,000 visitors, the festival is Germany's largest festival of lgbttiq\* culture and arts (see project outline Queer Festival).
- Securing and continuation of lgbttiq\* youth work in Heidelberg through the lgbttiq\* youth project Queer Youth, which has been funded by the city of Heidelberg since 2018 (see project outline Queer Youth).
- Continuous promotion and funding of projects increasing the visibility of the lgbttiq\* community in all its diversity, e.g. through the Dyke\*March Rhein-Neckar and the Trans\*Aktionswochen Rhein-Neckar.
- Strengthening the acceptance of lgbttiq\* parents: in 2021, a symposium will be held to provide necessary impetus for the development of guidelines for the city administration. In 2019, the Office for Equal Opportunities also established a Regenbogeneltern Café (meeting space for lgbttiq\* parents), which is to be continued.

- Promotion of diversity in the municipal human resources development by organizing a symposium on Igbttiq\* in public administration in cooperation with Queerworks@Heidelberg (the Igbttiq\* network of the municipality staff).
- Setting up a task group to discuss the impact of the third gender option on municipal services and facilities. Development of transition guidelines to strengthen the protection of transgender and transsexual employees against discrimination.
- Strengthening the visibility of Igbttiq\* within the city's public relations: for this purpose, concepts for a homepage, a newsletter and social media were developed, which are to go online in the course of 2020.
- Visualization of Igbttiq\* history in the city's commemorative culture, e.g. through street names and city tours.

### **Municipal sectors/services involved**

The Roundtable for Sexual and Gender Diversity always cooperates with the offices and institutions of the city of Heidelberg relevant to each project's specific needs and topic.

### **Collaboration with advocacy / interest groups**

The starting point of the Roundtable for Sexual and Gender Diversity is always close cooperation between politics, administration and the more than 15 associations and initiatives of the Queeres Netzwerk Heidelberg. For specific projects, the Roundtable further cooperates with the Netzwerk LSBTTIQ Baden-Württemberg, the Lesbian and Gay Association in Germany (Lesben- und Schwulenverband in Deutschland – LSVD) and the Bundesstiftung Magnus Hirschfeld (Federal Foundation Magnus Hirschfeld).

### **Collaboration with social and/or healthcare and welfare organisations**

The Roundtable for Sexual and Gender Diversity works closely with other networks in the topic areas of social affairs, health and protection against violence, such as the Heidelberger Antidiskriminierungsnetzwerk (Heidelberg Anti-discrimination Network), the Runder Tisch Gewalt im Geschlechterverhältnis (Roundtable Gender-related Violence) and the Heidelberger Partnerschaft für Demokratie (Heidelberg Partnership for Democracy).

### **Other collaboration partners**

The task of the Office for Equal Opportunities, as the municipal anti-discrimination authority and coordinating body of the Roundtable for Sexual and Gender Diversity, is to strengthen the appreciation of diversity and respect for individual civil rights and freedoms. With more than 100 partners, the Office for Equal Opportunities coordinates multiple networks within the diverse urban society and thus ensures that many of the city's protagonists become collaborative partners. Heidelberg's public relations channels provide further visibility.

### **Which parties will implement the policy?**

In its implementation, the Roundtable for Sexual and Gender Diversity cooperates with the relevant administrative units and institutions of the city of Heidelberg to reduce discrimination.

### **Contact persons (at the municipality)**

Danijel Cubelic, Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg  
Susanne Hun, Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg  
Marius Emmerich, Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg

### **URL**

Further information via: <https://www.heidelberg.de/hd/HD/Rathaus/Diskriminierung+ueberwinden.html>

## Übersetzung zu Anlage 02: Modellprojekt 1: Runder Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt

### Runder Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt

#### Grundsatz/Politik

In Heidelberg wurde mit dem städtischen Aktionsplan „Offen für Vielfalt und Chancengleichheit – Ansporn für alle“ im Jahr 2015 ein Prozess angestoßen, um Homo- und Transfeindlichkeit nachhaltig zu begegnen und eine städtische Kultur der Wertschätzung von Vielfalt zu etablieren. Teil des Aktionsplans war die kommunale Unterstützung der Gründung des Queeren Netzwerks Heidelberg im Jahr 2015. Ergebnis dieses Prozesses war die Einrichtung des Runden Tisches sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Jahr 2016. Am Runden Tisch sind über 15 Vereine, Initiativen und Gruppen des Queeren Netzwerks vertreten.

Die Geschäftsführung obliegt dem Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg. Hierfür wurde 2017 eine Teilzeitstelle (50%) für einen kommunalen LSBTTIQ-Beauftragten eingerichtet. Für die Umsetzung von Maßnahmen im Zuge der Bewerbung Heidelbergs für das Rainbow Cities Network wurde für das Jahr 2020 eine weitere 50%-Stelle geschaffen.

#### Ziel

Der Runde Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt verfolgt das Ziel, grundsätzliche und aktuelle Probleme von in Heidelberg lebenden LSBTTIQ Menschen zu benennen, zu diskutieren und durch entsprechende Empfehlungen der Ausgrenzung und Benachteiligung dieser Bevölkerungsgruppe entgegenzuwirken. Er soll ein stärkeres Bewusstsein für die Belange von in Heidelberg lebenden LSBTTIQ Menschen schaffen und die Vernetzung und Kooperation von Vereinen und Initiativen sowie Stadtverwaltung bzw. Kommunalpolitik optimieren. Dem Runden Tisch stehen Mittel in Höhe von 15.000 € für Projekte zur Stärkung der Akzeptanz und Sichtbarkeit von LSBTTIQ zur Verfügung.

#### Seit wann gibt es eine spezifische LSBTTIQ Emanzipationspolitik?

In Heidelberg wurde mit dem städtischen Aktionsplan „Offen für Vielfalt und Chancengleichheit – Ansporn für alle“ im Jahr 2015 ein Prozess angestoßen, um Homo- und Transfeindlichkeit nachhaltig zu begegnen und eine städtische Kultur der Wertschätzung von Vielfalt zu etablieren. Teil des Aktionsplans war die kommunale Unterstützung der Gründung des Queeren Netzwerks Heidelberg im Jahr 2015. Ergebnis dieses Prozesses war die Einrichtung des Runden Tisches sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Jahr 2016.

#### Schwerpunktbereiche (kurz- und langfristig)

Basierend auf der dreijährigen Arbeit des „Runden Tisches sexuelle und geschlechtliche Vielfalt“ hat das Amt für Chancengleichheit folgende Handlungsbedarfe

- Die Weiterentwicklung der Pilotprojekte von PLUS e.V. in der psychosozialen Beratung von LSBTTIQ und in der schulischen Präventionsarbeit zu sexueller und geschlechtlicher Vielfalt zu einem Kompetenz- und Beratungszentrum (vgl. Projektskizze PLUS).
- Die langfristige Förderung des Queer Festivals: mit über 8.000 Besuchenden ist das Festival Deutschlands größtes Festivals für LSBTTIQ Kunst und Kultur (vgl. Projektskizze Queer Festival).
- Sicherung und Fortführung von LSBTTIQ Jugendarbeit in Heidelberg durch das seit 2018 von der Stadt Heidelberg geförderte queere Jugendprojekt Queer Youth (vgl. Projektskizze Queer Youth).
- Kontinuierliche Förderung von Projekten zur Sichtbarkeit von LSBTTIQ in ihrer Vielfalt u.a. durch den Dyke\*March Rhein-Neckar und die Trans\*Aktionswochen Rhein-Neckar.
- Stärkung der Akzeptanz von Regenbogeneltern: Zur Erarbeitung von Leitlinien für die Stadtverwaltung wird ein Fachtag 2021 entscheidende Impulse geben. Seit 2019 wurde durch das Amt für Chancengleichheit ebenfalls ein Regenbogenelterncafé eingerichtet, das weitergeführt werden soll.
- Förderung der Diversität in der städtischen Personalentwicklung durch die Durchführung eines Fachtags zu LSBTTIQ in der öffentlichen Verwaltung in Kooperation mit Queerworks@Heidelberg, dem Queeren Netzwerk der städtischen Mitarbeitenden.

- Einrichtung einer Arbeitsgruppe zur Diskussion der Auswirkungen der dritten Geschlechtsoption auf städtische Dienstleistungen und Einrichtungen. Erarbeitung von Transitionsrichtlinien, um den Diskriminierungsschutz von transgener und transsexuellen Mitarbeitenden zu stärken.
- Stärkung der Sichtbarkeit von LSBTTIQ in der städtischen Öffentlichkeitsarbeit: Hierfür wurde ein Konzept für eine Homepage, Newsletter und Social Media entwickelt, die im Laufe des Jahres 2020 online gehen soll.
- Die Sichtbarmachung von LSBTTIQ-Geschichte in der städtischen Erinnerungskultur, z.B. durch Straßennamen und entsprechende Stadtführungen.

### **Beteiligte städtische Sektoren / Dienstleistungen**

Der Runde Tisch arbeitet bedarfs- und themenbezogen mit den entsprechenden Ämtern und Einrichtungen der Stadt Heidelberg zusammen.

### **Zusammenarbeit mit Interessenvertretungen / Interessengruppen**

Ausgangspunkt des Runden Tisches sexuelle und geschlechtliche Vielfalt ist die enge Zusammenarbeit von Politik, Verwaltung und den über 15 Vereinen und Initiativen des Queeren Netzwerks Heidelberg. Daneben kooperiert der Runde Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt projektbezogen mit dem Netzwerk LSBTTIQ Baden-Württemberg, dem Lesben- und Schwulenverband in Deutschland (LSVD) und der Bundesstiftung Magnus Hirschfeld.

### **Zusammenarbeit mit sozialen und/oder Gesundheits- und Wohlfahrtsorganisationen**

Der Runde Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt arbeitet eng mit anderen Netzwerken in den Themenfeldern Soziales, Gesundheit und Gewaltschutz, wie z.B. dem Heidelberger Antidiskriminierungsnetzwerk, dem Runden Tisch Gewalt im Geschlechterverhältnis und der Heidelberger Partnerschaft für Demokratie zusammen.

### **Andere Kooperationspartner\*innen**

Aufgabe des Amtes für Chancengleichheit als kommunaler Antidiskriminierungsbehörde und Koordinationsstelle des Runden Tisches sexuelle und geschlechtliche Vielfalt ist die Stärkung der Wertschätzung von Vielfalt und die Achtung individueller Freiheitsrechte. Das Amt für Chancengleichheit koordiniert Netzwerke der vielfältigen Stadtgesellschaft mit mehr als 100 Partner\*innen und stellt so sicher, dass viele städtische Akteur\*innen als Partner\*innen gewonnen werden können. Die Kanäle der städtischen Öffentlichkeitsarbeit ermöglichen weitere Sichtbarkeit.

### **Welche Parteien werden die Politik umsetzen?**

**Der Runde Tisch sexuelle und geschlechtliche Vielfalt kooperiert in der Umsetzung mit den entsprechenden Verwaltungseinheiten und Einrichtungen der Stadt Heidelberg, um Diskriminierung abzubauen.**

### **Kontaktpersonen (bei der Stadt)**

Danijel Cubelic, Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg  
Susanne Hun, Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg  
Marius Emmerich, Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg

### **URL**

Weitere Informationen unter: <https://www.heidelberg.de/hd/HD/Rathaus/Diskriminierung+ueberwinden.html>