



**TEAM-EDUCO –**  
**Educadoras Colombianas para**  
**Alemania**

# ErzieherInnen Kolumbien



**Bundesagentur für Arbeit**  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)

---

## Ziele des Pilotvorhabens EDUCO

---

- Schaffung **beruflicher Perspektiven für Fachkräfte** aus Kolumbien
- Erschließung eines bisher nicht ausgeschöpften **Arbeitnehmerpotentials** aus einem Drittstaat
- **Qualifizierung zur nachhaltigen Arbeitsmarktintegration**
- Beitrag zur Entlastung des angespannten Bewerbermarkts durch eine **zusätzliche Alternative der Mitarbeitergewinnung**
- **Finanzielle Entlastung** für Arbeitgeber durch Fördermitteleinsatz über den Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds (AMIF)

## Hintergrund des Pilotvorhabens EDUCO

Fachkräfteengpässe  
in Deutschland

Ausweitung auf  
Rekrutierungsländer  
außerhalb der EU  
notwendig

Hohes Interesse  
und Engagement  
des  
Herkunftslandes  
Kolumbien

Gute fachliche  
Qualifizierung der  
Bewerber/-innen und  
unzureichende  
Perspektiven im  
Herkunftsland

Faire Rekrutierung  
und Vermittlung von  
Fachkräften aus  
Kolumbien für  
ausgesuchte Berufe

Umsetzung der  
Vermittlungs-  
absprache mit  
Kolumbien

- Erprobung eines **Best-Practice-Modells** für die Zuwanderung von Fachkräften im pädagogischen Bereich, insbesondere in Kindertagesstätten
- Umsetzung internationaler Standards der **fairen Mobilität zur Rekrutierung und Vermittlung** von Fachkräften
- Aufbau und Etablierung von **Netzwerken zur Integration** von kolumbianischen Fachkräften in Deutschland

# Prozessablauf



# Anerkennung – Zielberuf: Erzieher/ Erzieherin

## Passende Abschlüsse aus Kolumbien laut Vermittlungsabsprache

- Lic. en Educación Infantil (ErzieherIn Kindergarten)
- Lic. en Educación Preescolar (VorschullehrerIn)



**Ziel Anerkennung Beruf Erzieher (examiniert)**



**Bundesagentur für Arbeit**

Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)



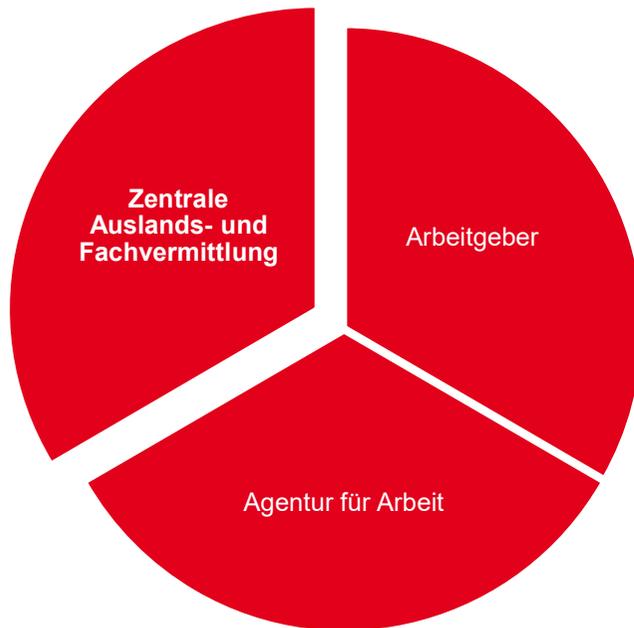
## Angebot – Agentur für Arbeit (AA)



- **Arbeitgeber-Erstberatung** zu Pilotvorhaben EDUCO
- **Arbeitgeberbetreuung** vor und nach der Einreise durch feste Ansprechpersonen
- **Informationsangebote** und/oder individuelle Unterstützungsmöglichkeiten bei der Integration
- **Information und Beratung** zu Fördermöglichkeiten

AA

## Angebot – Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)



- Gebührenfreie **Rekrutierung und Vermittlung**
- **Koordination** und Begleitung im Prozess bis zur Einreise nach Deutschland durch feste Ansprechpersonen
  - Bewerberbetreuung
  - Arbeitgeberbegleitung
- Einleitung des **Anerkennungsverfahrens**
- **Beratung** zu Fördermöglichkeiten im Ausland (Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds (AMIF))

**ZAV**

## Beitrag von Arbeitgeberseite

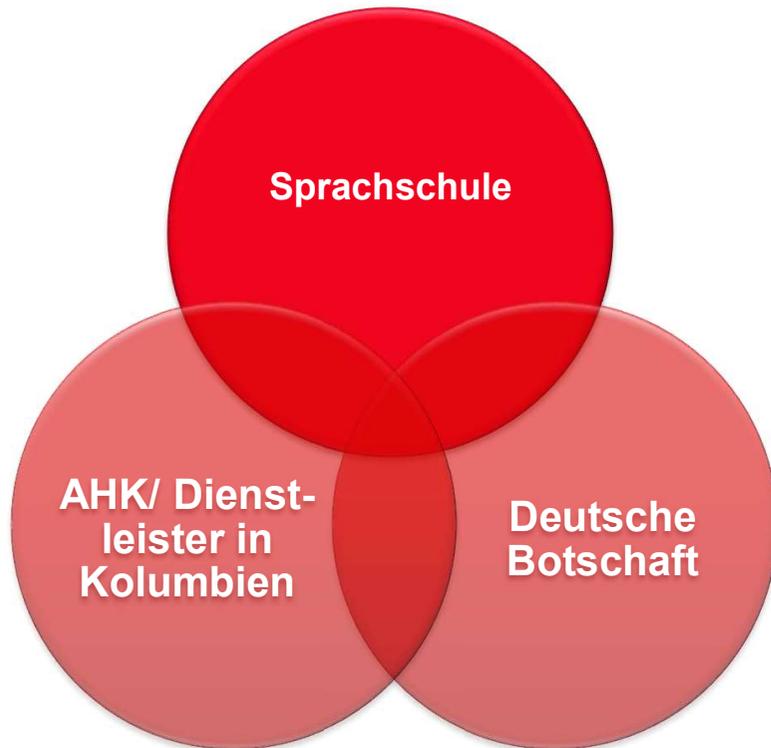


- Stellenmeldung sowie Auswahl von **mind. 15 Bewerbern/-innen** pro Arbeitgeber (15 Personen Online-, ab 30 Personen Onsite-Rekrutierung in Kolumbien). **Bündelung geringerer Bedarfe einzelner Arbeitgeber** möglich, sofern **ein Koordinator für den Verbund** benannt wird
- **Personelle und finanzielle Ressourcen** sowie Bereitschaft zur **aktiven Beteiligung** an der Projektumsetzung und Kooperation
- Bis zur **Anerkennung** Beschäftigung als Fachkraft in Anerkennung, anschließend als **Fachkraft**
- Organisation der **erforderlichen Qualifizierungen unter Freistellung von der Arbeit**
- Unterstützung der beruflichen und sozialen **Integration** sowie Organisation einer angemessenen **Unterkunft**
- Fachkräftemigration soll Familiennachzug ermöglichen (entsprechendes Minimumgehalt erforderlich)

**Arbeitgeber**

## Kooperationspartner im Pilotvorhaben

### Akteure in Kolumbien: Sprachschule



- Realisierung von **Deutsch-Intensivkursen auf Niveau A1/ A2** für nicht-reglementierte Berufe und B1 für reglementierte Berufe (gesetzliches Mindestsprachniveau); dafür bedarf es der Rekrutierung von Sprachkurs-Gruppengrößen
- Angebot von B1-Intensivkursen (je nach Arbeitgeberbedarf)
- Kurse sollten i.d.R. in Präsenz und online angeboten werden
- **Deutschzertifikat (Goethe, TestDaF, Telc, ÖSD)** für das gesetzlich vorgeschriebene Mindestniveau zwingend inkludiert
- Rückmeldungen zur regelmäßigen Teilnahme und zum Lernverlauf im Hinblick auf die Lernzielerreichung
- Nach Bedarf: Vorab-Sprachlernfähigkeitstests für die ausgewählten Teilnehmenden
- Goethe-Institut: A1/ A2 teilweise über AMIF förderbar
- **Ggf. Stipendienauszahlung (monatl. Lebensunterhalt)**

**Sprachschule**

## Finanzielle Voraussetzungen für Arbeitgeber

Grundlage: Zahlung eines **Mindestgehalts** entsprechend der ortsüblichen **Tarife** während der Anerkennung, anschließend Zahlung eines **Mindestgehalts** entsprechend einer **Fachkraft** mit den ortsüblichen **Tarifen** und **Anpassung an vorhandene Erfahrung**

<b>Kosten für Arbeitgeber (Angabe pro Fachkraft)*</b>	
<b>Spracherwerb bis zum Niveau A2</b> im Herkunftsland (entfällt bei Förderung FIMA, ansonsten ca. 2.500 €)	0 €
<b>Spracherwerb bis zum Niveau B1</b> im Herkunftsland, Vorbereitung auf Wiederholungsprüfung und Prüfungsgebühren sollten ggf. <b>zusätzlich</b> einkalkuliert werden.	ca. 1435 €
<b>Anerkennungsverfahren</b> (Übersetzung, Beglaubigung, Gebühren Anerkennungsbescheid derzeit 100 €)	800 €
<b>Stipendium</b> für Unterhalt während Sprachkurs (10 Monate x 450 €), plus Bearbeitungsgebühr Stipendienauszahlung (ab 25€ monatl.)	4.500 € 250 €
<b>Reisekosten</b> Anreise nach Deutschland (Flug + Dienstl.-gebühr AHK)	Ca. 1.200 €
<b>Anpassungslehrgang</b> in Deutschland	variabel
<b>Visabeantragung</b> Zusammenstellung der Unterlagen (111€) + Organisation des Visums durch die AHK Kolumbien (98€)	209 €
<b>Gesamtkosten</b>	<b>Ca. 8.394 €</b>

**ZAV-Regionenteam.Suedamerika@arbeitsagentur.de**