

Heidelberg

Anlage 02 zu Tagesordnungspunkt 3 der Sitzung des Migrationsbeirates am 05.12.2024



# „Runder Tisch gegen Rassismus“

**Dr. Antony Pattathu**

Fachbereichsleitung Antirassismus, Integration und Demokratieförderung, Amt für Chancengleichheit

Sitzung des Migrationsbeirats

Donnerstag, 5. Dezember 2024 17:00 – 20:00 Uhr

Großer Rathaussaal des Heidelberger Rathauses



# Agenda

- 1. Ausgangssituation**
- 2. Ziele des „Runden Tisches gegen Rassismus“**
- 3. Beteiligungsprozess „Runder Tisch gegen Rassismus“**
- 4. Organigramm „Runder Tisch gegen Rassismus“**
- 5. Empfehlungen des „Runden Tisches gegen Rassismus“**
- 6. Aktueller Beschluss des „Runden Tisches gegen Rassismus“**



# 1. Ausgangssituation

- **Die Zusammenarbeit von Vereinen, Initiativen und allen Akteur\*innen, die sich gegen Rassismus und für ein vielfältiges Heidelberg einsetzen**, hat dazu geführt, dass der Gemeinderat die offizielle Beauftragung zur Einberufung des „Runden Tisches gegen Rassismus“ durch das Amt für Chancengleichheit beschlossen hat.
- **Formen rassistischer, antisemitischer und antiziganistischer Diskriminierung und Gewalt stellen eine immer größere gesamtgesellschaftliche Herausforderung dar** und erzeugen strukturelle Hürden in der Teilhabe (Wohnungsmarkt, Gesundheit, Bildung und Kultur).
- Das Amt für Chancengleichheit und das Heidelberger Antidiskriminierungsbüro registrieren seit Jahren eine **kontinuierliche Zunahme** an Diskriminierungsbeschwerden.

## 2. Ziele des „Runden Tisches gegen Rassismus“

- Schaffung eines **Vernetzungsorts** (Zivilgesellschaft, Politik, Verwaltung) für kommunales Engagement gegen Rassismus, Antisemitismus und Antiziganismus
- **Lokale Bekämpfung** von Antisemitismus, Antiziganismus und Rassismus in all ihren Erscheinungsformen (individuell, institutionell, strukturell und historisch)
- **Benennung** und **intersektionale Sichtbarmachung** der Erfahrungen, Belange und Barrieren von betroffenen Menschen  
> Herausstellung der besonderen Vulnerabilität und Schutzbedürftigkeit
- Entwicklung von **Empfehlungen, Stellungnahmen, konkreten Maßnahmen und Projekten** gegen Diskriminierung und für gleichberechtigte Teilhabe
- **Monitoring** der Umsetzung des ECCAR 10-Punkte-Aktionsplans

# 3. Beteiligungsprozess „Runder Tisch gegen Rassismus“





## 3. Beteiligungsprozess „Runder Tisch gegen Rassismus“



- 1-jähriger Beteiligungsprozess
- Vortreffen, Community-Lab, Imagination-Lab
- Arbeitskreis Geschäftsordnung und Selbstverständnis
- Prozessbegleitung und Keynotes durch: Saraya Gomis, Expert\*innenrat Antirassismus Bundesregierung
- Identifizierte Themenfelder
  - Jugend
  - Bildung
  - Partizipation und Repräsentation
  - Kultur und Sichtbarkeit
  - Diskriminierungsschutz
  - Erinnerungskultur
  - Arbeit

# 4. Organigramm „Runder Tisch gegen Rassismus“



## 5. Empfehlungen des „Runden Tisches gegen Rassismus“

1.

- Diskussion, Stellungnahme, Empfehlung
- AK-Ergebnisse, Expert\*innen, Betroffene

2.

- Beschlussfassung Empfehlung
- Abstimmung wird im Protokoll festgehalten

3.

- Übermittlung der Beschlüsse an den Gemeinderat und Migrationsbeirat

4.

- Stadtverwaltung, GR-Fraktionen und MBR setzen sich mit Empfehlungen und Positionen auseinander und greifen diese auf.



## 6. Aktueller Beschluss des „Runden Tisches gegen Rassismus“

Anlage 02 zu Tagesordnungspunkt 3 der Sitzung des Migrationsbeirates am 05.12.2024

### **Empfehlung:**

„Der ‚Runde Tisch gegen Rassismus‘ empfiehlt dem Gemeinderat den Ausbau der Förderung von Mosaik Deutschland e.V. zur bedarfsgerechten Ausstattung der Beratungs- und Bildungsarbeit im Themenfeld Rassismus, Antisemitismus und Antiziganismus aufgrund des hier aufgezeigten dringenden Handlungsbedarfs. Darüber hinaus empfiehlt der ‚Runde Tisch gegen Rassismus‘ der Stadtverwaltung, Kontakt mit dem Land aufzunehmen, um über weitere Entwicklungsmöglichkeiten zu sprechen und empfiehlt dem Gemeinderat darüber hinaus, beim Land Unterstützung für die bedarfsgerechte Ausstattung einzufordern.“

# Vielen Dank

Anlage 02 zu Tagesordnungspunkt 3 der Sitzung des Migrationsbeirates am 05.12.2024

Amt für Chancengleichheit

Dr. Antony Pattathu  
Fachbereichsleitung Antirassismus, Demokratieförderung, Integration

Stadt Heidelberg  
Eppelheimer Str. 13  
69115 Heidelberg

Telefon 06221 58-155-46  
Telefax 06221 58-49160

[antony.pattathu@heidelberg.de](mailto:antony.pattathu@heidelberg.de)  
[www.heidelberg.de](http://www.heidelberg.de)